

## HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE CANOAS

### EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA O HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE CANOAS- FUNAM

Edital Nº 21/2023

A FUNDAÇÃO EDUCACIONAL ALTO MÉDIO SÃO FRANCISCO – FUNAM, pessoa jurídica de direito privado sem fins lucrativos, qualificada como organização social civil, gestora do Hospital Universitário de Canoas (HU), inscrita no CNPJ sob nº 20.533.295/0002-50, sito à Avenida Farroupilha, nº 8001, em Canoas/RS, sob intervenção, torna público, para conhecimento geral, a realização de processo seletivo simplificado para contratação de pessoal por tempo determinado e formação de cadastro de reserva, junto ao Hospital Universitário de Canoas.

#### **1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

- 1.1 O contrato de experiência terá vigência de 45 (quarenta e cinco dias) dias prorrogável até o término do Termo de Colaboração nº003/2022 firmado entre o Município de Canoas e a Fundação Educacional Alto Médio São Francisco - FUNAM.
- 1.2 A contratação temporária de profissional dar-se-á de acordo com a necessidade do HU CANOAS, a partir da publicação da homologação do resultado final e eventual chamamento no site oficial da HUCANOAS, no seguinte endereço eletrônico <https://hucanoasfunam.com.br>.
- 1.3 A seleção dos candidatos será efetuada através da análise de currículo, títulos, experiência profissional e entrevista.
- 1.4 Ao realizar a inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para o exercício da função pleiteada, comprovando – já nesta etapa – sua habilitação, sob pena de ter negado a homologação da inscrição.
- 1.5 É responsabilidade única e exclusiva do candidato acompanhar as publicações de todos os atos, editais, avisos e comunicados referentes a este processo seletivo, que serão publicados em conformidade com o indicado no item 3.1, supra, sendo eliminado deste processo seletivo simplificado, a qualquer tempo, o candidato que não atender às exigências, prazos e informações solicitadas.
- 1.6 Compreendem-se como processo de seleção e suas etapas: a inscrição, a classificação, a convocação, a conferência/análise de documentos, a avaliação médica pericial (exame admissional) e a contratação do profissional, nos termos deste edital.
- 1.7 No presente processo seletivo simplificado, as etapas de inscrição, classificação e convocação serão totalmente informatizadas.

#### **2 DA SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES DAS FUNÇÕES**

- 2.1 A síntese das atribuições das funções objeto deste processo seletivo simplificado, consta do Anexo I deste edital.

### **3 DA DIVULGAÇÃO**

- 3.1 A divulgação oficial de todas as etapas deste processo seletivo simplificado se dará na forma de editais a serem publicados no seguinte local: <https://hucanoasfunam.com.br>.
- 3.2 É de responsabilidade exclusiva do candidato o acompanhamento das etapas deste processo seletivo simplificado, através dos meios de divulgação acima citados.

### **4 DAS INSCRIÇÕES**

- 4.1 A inscrição no processo seletivo simplificado será realizada exclusivamente através do seguinte endereço eletrônico: <https://hucanoasfunam.com.br>.
- 4.2 O formulário de inscrição estará disponível a partir do dia 25 de abril de 2023, até às 17h (cinco horas) do dia 28 de abril de 2023, ininterruptamente, considerando o horário oficial de Brasília/DF.
- 4.3 O HUCANOAS não se responsabilizará por problemas de acesso que ocasionem a perda do prazo estabelecido neste subitem.
- 4.4 Somente serão aceitas inscrições no prazo estabelecido no subitem 4.2 deste edital.
- 4.5 É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato o completo e correto preenchimento dos dados de inscrição, assim como a veracidade das informações declaradas.

### **5 DO CANDIDATO QUE SE DECLARAR COM DEFICIÊNCIA**

- 5.1 Fica reservado o percentual de 10% (dez por cento) do total das vagas disponibilizadas neste edital para candidatos com deficiência, contanto que atendam aos requisitos exigidos neste certame e que as atribuições da função objeto da contratação sejam compatíveis com as limitações impostas pela deficiência.
- 5.2 A(s) vaga(s) prevista(s) será(ão) provida(s) de acordo com as necessidades do HUCANOAS.
- 5.3 A(s) vaga(s) que não for(em) provida(s), por falta de candidatos com deficiência, será(ão) preenchida(s) pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação.
- 5.4 Se o candidato selecionado for portador de deficiência física, no ato de admissão, deverá apresentar laudo médico original atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença (CID), que será apreciado conjuntamente na avaliação médica pericial (exame admissional) do candidato.

### **6 DAS FUNÇÕES**

- 6.1 A função, os requisitos, a jornada mensal, o número de vagas e o vencimento básico constam do quadro abaixo:

<b>Função</b>	<b>Escolaridade e Requisitos mínimos</b>	<b>Carga Horária Mensal</b>	<b>Número de Vagas</b>	<b>Vencimento Básico</b>
<b>Analista de Recursos Humanos</b>	- Obrigatório: formação em gestão de RH, conhecimento em processos de RH; incluindo folha de pagamento, rescisão, benefícios; experiência comprovada em CTPS de no mínimo um ano - Desejável: Conhecimentos Excel e cursos voltados para área;	220 horas	01 + CR	R\$ 3.500,00 + Insalubridade R\$ 260,40= R\$ 3.760,40
<b>Auxiliar administrativo</b>	- Formação (ou cursando) Administração, recursos humanos ou secretariado; - Conhecimentos em Informática (pacote Office); - Obrigatório conhecimento de rotinas administrativas em serviços de saúde, e /ou rotinas de RH, e/ou atendimento ao público, e/ou atendimento telefônico.	220 horas	02 + CR	R\$ 1.467,31+ Insalubridade R\$ 260,40 = R\$ 1.727,71
<b>Auxiliar de farmácia</b>	- Ensino médio completo; - Desejável curso técnico ou profissionalizante em auxiliar de farmácia.	180 horas	03 + CR	R\$ 1.577,68+ Insalubridade R\$ 260,40 = R\$ 1.838,08
<b>Auxiliar de Nutrição</b>	- Ensino fundamental incompleto; - Desejável experiência na função.	220 horas	13 + CR	R\$ 1.302,00+ Insalubridade R\$ 260,40 = R\$ 1.562,40
<b>Auxiliar de serviços gerais (Para atuar na cozinha)</b>	- Ensino fundamental incompleto; - Desejável experiência na área de higienização;	220 horas	02 + CR	R\$ 1.302,00+ Insalubridade R\$ 520,80 = R\$ 1.822,40
<b>Auxiliar de serviços gerais (Para atuar na higienização em geral)</b>	- Ensino fundamental incompleto; Desejável experiência na área de higienização;	220 horas	06 + CR	R\$ 1.302,00+ Insalubridade R\$ 520,80 = R\$ 1.822,40
<b>Controlador de acesso</b>	- Ensino fundamental completo; - Desejável experiência na função;	180 horas	02 + CR	R\$ 1.302,00+ Insalubridade R\$ 260,40 = R\$ 1.562,40

<b>Eletricista</b>	- Desejável Ensino Médio completo; Curso eletricista. - Conhecimentos em instrumentação elétrica, quadro de comandos e subestação; conhecimento em manutenção elétrica e telefônica;	220 horas	01 + CR	R\$ 1.848,66+ Periculosidade R\$ 554,59 = R\$ 2.403,25
<b>Farmacêutico</b>	- Diploma de ensino superior em Farmácia; - Desejável curso de especialização na área hospitalar; - Desejável experiência em farmácia hospitalar.	220 horas	01 + CR	R\$ 4.093,50+ Insalubridade R\$ 260,40 = R\$ 4.353,90
<b>Fonoaudiólogo Hospitalar</b>	- Diploma de curso superior em fonoaudiologia, - Desejável pós em área hospitalar.	150 horas	01 + CR	R\$ 4.216,33 + Insalubridade R\$ 520,80 = R\$ 4.737,13
<b>Pedreiro</b>	- Desejável ensino fundamental completo; - Desejável experiência na área.	220 horas	01 + CR	R\$ 1.848,66 + Insalubridade R\$ 260,40 = R\$ 2.109,06
<b>Técnico de enfermagem do trabalho</b>	- Obrigatório: Diploma de curso técnico em Enfermagem; COREN ativo; experiência na área requerida; Especialização em enfermagem do trabalho;	220 horas	01 + CR	R\$ 2.104,80+ Insalubridade R\$ 520,80 = R\$ 2.625,60
<b>Técnico de Nutrição</b>	- Diploma de Técnico em Nutrição Completo; - Obrigatório estar apto com o Conselho para atuação; - Desejável experiência na função.	220 horas	01 + CR	R\$ 2.026,20 + Insalubridade R\$ 260,40 = R\$ 2.286,60
<b>Técnico de segurança do trabalho</b>	- Obrigatório: Diploma de Técnico de Segurança do Trabalho; - Desejável: Cursos voltados para área;	220 horas	01 + CR	R\$ 2.346,60 + Insalubridade R\$ 260,40 = R\$ 2.607,00

## 7 DA JORNADA SEMANAL, DA REMUNERAÇÃO E DO CHAMAMENTO

7.1 A carga horária semanal será de acordo com a escala de cada serviço, em horários a serem definidos de acordo com a necessidade do HUCANOAS.

7.2 O chamamento do(s) candidato(s) classificado(s) obedecerá(ão) rigorosamente à ordem de classificação e dar-se-á segundo critérios de necessidade do HUCANOAS.

## **8 DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES**

8.1 As inscrições serão homologadas por comissão designada pelo HUCANOAS e serão avaliadas conforme critérios estabelecidos neste edital.

## **9 DA SELEÇÃO**

9.1 Serão considerados habilitados para participarem do processo seletivo os candidatos que comprovarem o preenchimento dos requisitos mínimos indicados no quadro constante do subitem 6.1, além da experiência profissional exigida, conforme item 11 deste edital.

9.2 Para efeito de avaliação e classificação serão considerados aspectos de experiência profissional e desempenho na entrevista.

## **10 COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**

10.1 Será computado o tempo de experiência do candidato, considerando a respectiva função.

10.2 Serão aceitos para efeito de comprovação de experiência profissional, os documentos indicados no quadro abaixo:

Atuação	Comprovação
Em órgão público	Declaração ou certidão, expedida pelo Poder Público (Federal, Estadual ou Municipal, conforme o âmbito da prestação da atividade), em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos da Repartição na qual trabalhou, quando se tratar de órgão da administração direta. Em se tratando de órgão da administração indireta, o documento deverá ser expedido pelo órgão de Recursos Humanos da instituição pública contratante.
Em empresa privada ou órgão público	Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) constando o(s) registro(s) do(s) contrato(s) de trabalho e páginas de identificação do candidato (páginas com a foto e dados pessoais). No caso de contrato de trabalho em vigor (carteira sem data de saída), o candidato deverá – adicionalmente – anexar declaração do empregador em papel timbrado, com carimbo, data e assinatura do responsável pela emissão da declaração, atestando o término ou continuidade do contrato.
Como prestador de serviços	Contrato de prestação de serviços e declaração da empresa comprovando o efetivo período de atuação a que se reporta o respectivo contrato.

Outros	Serão aceitos, ainda, outros documentos oficiais que comprovem experiência profissional efetiva, tais como atas de audiências, certidões oficiais de cartórios judiciais e de títulos, dentre outros, contanto que de autenticidade inequivocamente comprovada e verificável ao tempo da avaliação, reservando-se o HUCANOAS – em qualquer hipótese – no direito de rejeitar documentos que entenda despidos de clara fidedignidade ou, ainda, aqueles que (ainda que fidedignos) comprovem experiência não relacionada à função.
--------	---

## 11 DA CLASSIFICAÇÃO

- 11.1 A nota de cada candidato, para fins de classificação, será a resultante do total de pontos obtidos na análise dos pontos de 0 (zero) a 300 (trezentos) pontos, sendo calculada da seguinte forma: EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL + ENTREVISTA COM O CANDIDATO, conforme Anexo II.
- 11.2 O candidato que não atingir a nota mínima de 50 pontos na entrevista já está, automaticamente, desclassificado do processo seletivo, mesmo os que tiverem experiência profissional.
- 11.3 Será aceito apenas uma inscrição por candidato;
- 11.4 Para o desempate entre os candidatos que obtiverem a mesma nota final serão utilizados os seguintes critérios:
- maior pontuação referente ao item “experiência profissional”;
  - candidato com maior idade;
  - sorteio.

## 12 DOS REQUISITOS BÁSICOS DE ADMISSÃO

- 12.1 São requisitos básicos para a admissão:
- ser brasileiro nato ou naturalizado, ou estrangeiro com situação regular no país, guardada as limitações legais;
  - ter, na data da admissão, a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
  - estar em pleno gozo dos direitos políticos;
  - estar quite com as obrigações militares e eleitorais;
  - apresentar aptidão física e mental para o exercício da função, avaliada pela perícia médica (exame admissional);
  - possuir toda documentação exigida neste edital;
  - atender as demais condições previstas neste edital.
- 12.2 Sem embargo dos requisitos antes elencados é fundamental para a admissão, ainda, que o candidato tenha plenas condições e disponibilidade para a realização do trabalho, durante o período de vigência do contrato, haja vista que a contratação em questão visa a atender uma necessidade de caráter emergencial do Hospital Universitário de Canoas.

### **13 DA CONVOCAÇÃO DO(S) APROVADO(S) E DA CONTRATAÇÃO**

- 13.1 A convocação do candidato aprovado dar-se-á, exclusivamente, pela publicação do edital de chamamento através do seguinte endereço eletrônico: <https://hucanoasfunam.com.br> .
- a) Os candidatos aprovados, serão chamados para entrevista nos dias 03 de maio de 2023 à 04 de maio de 2023;
  - b) A comunicação aos aprovados, será feita mediante o envio de mensagem para o telefone fornecido pelo candidato no momento da inscrição, sem prejuízo da divulgação no site do HUCANOAS (<https://hucanoasfunam.com.br>);
- 13.2 O candidato que manifestar aceitação ao ato convocatório deverá, obrigatoriamente, no prazo estipulado – com vista a sua contratação –, apresentar a seguinte documentação:
- A. Currículo atualizado;
  - B. CTPS – Carteira de Trabalho e Previdência Social (caso seja digital, trazer impresso print da tela);
  - C. CTPS – Carteira de Trabalho e Previdência Social (cópia de todas as páginas preenchidas); d) 1 foto 3x4 ou similar;
  - D. Cópia do comprovante de vacinação Covid;
  - E. Cópia do Cartão Nacional do SUS;
  - F. Cópia do RG (CNH ou outros documentos não o substituem);
  - G. Cópia do CPF;
  - H. Cópia do título eleitoral;
  - I. Cópia do comprovante de quitação com a justiça eleitoral;
  - J. Cópia do PIS (consulta junto à Caixa com, no máximo, 10 dias). Consulta feita no App Caixa
  - K. Trabalhador ou Caixa Tem.
  - L. Certidão de nascimento ou casamento. Em caso de ser casado, trazer cópia do CPF RG do cônjuge;
  - M. Certificado de reservista (para os homens);
  - N. Conta bancária (qualquer banco, desde que conta corrente no nome do candidato). Trazer cópia do cartão frente e verso; o) Comprovante de residência – mês anterior (conta de água, luz, telefone em nome do pai, da mãe, do cônjuge. Caso a residência seja alugada será necessário a declaração feita proprietário com firma reconhecida pelo cartório);
  - O. Comprovante de escolaridade (diploma, certificado);
  - P. Caso possua alguma deficiência, trazer documentos comprobatórios (laudo médico);
  - Q. Cópia da carteira do Conselho Profissional;
  - R. Certidão de Regularidade do Conselho Profissional;
  - S. Certidão do processo ético do Conselho Profissional;
  - T. Em caso de dependente menores de 18 anos, trazer: certidão de nascimento; cópia do CPF, comprovante de escolaridade (quanto maior de seis anos); cartão de vacina ou equivalente (quando menor de 7 anos).

13.3 Em sendo verificada a regularidade da documentação exigida para admissão, o candidato será encaminhado para a realização de exame admissional (ASO).

#### **14 DA HOMOLOGAÇÃO E DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO**

14.1 O resultado final será divulgado após a avaliação dos candidatos, obedecendo à estrita ordem de classificação.

14.2 Este processo seletivo simplificado terá validade de 6 (seis) meses, a contar da homologação do resultado final, podendo ser prorrogado por igual prazo, observado o máximo de 24 (vinte e quatro) meses.

#### **15 DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

15.1 A rescisão do contrato de prestação de serviço poderá ocorrer antes do prazo previsto conforme o seguinte:

- a) a pedido do contratado;
- b) por conveniência do HUCANOAS;
- c) quando o candidato obtiver duas avaliações de desempenho negativas, seja por insuficiência de desempenho, inadequação de sua conduta para com a função pública, pontualidade (notadamente acúmulo de faltas injustificadas), assiduidade, disciplina e, especialmente, no que se refere à produtividade no exercício da função para a qual houve a contratação;
- d) com o fim da vigência do Termo de Colaboração nº 003/2022, firmado entre a FUNAM e o Município de Canoas.

15.2 A rescisão de contrato de prestação de serviço, antes do prazo previsto, também poderá ocorrer na forma prevista na legislação aplicável à espécie.

#### **16 CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO**

<b>Atividade</b>	<b>Período</b>
Período para recebimento das Inscrições e envio documentação comprobatória das informações curriculares prestadas durante a inscrição.	25/04/2023 à 28/04/2023
Entrevista	03/05/2023 à 04/05/2023
Divulgação dos Resultados	11/05/2023

#### **17 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

17.1 A qualquer tempo poderão ser anuladas as inscrições, ou tornada sem efeito a admissão do candidato, desde que verificadas falsidades ou inexatidões de declarações ou irregularidades nas inscrições ou nos documentos.

17.2 A aprovação no presente processo seletivo não gera direito à admissão, mas apenas a sua expectativa, a qual, se/quando materializada, respeitará a ordem de classificação final para o concernente chamamento.



- 17.3 A inscrição do candidato importará no reconhecimento de ciência a respeito das disposições deste edital e valerá como aceitação efetiva das normas estabelecidas para o presente processo seletivo, não podendo o candidato, após a confirmação da inscrição, alegar desconhecimento das normas aqui estabelecidas;
- 17.4 O presente edital poderá ser cancelado ou alterado de acordo com os interesses do HU, não gerando para tanto nenhum direito adquirido aos candidatos.
- 17.5 Os casos omissos serão resolvidos pela comissão desta seleção.

Canoas, 24 de abril de 2023.

---

Ana Paula Gulart Macedo  
Diretora Geral HU Canoas

## **ANEXO I**

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**

Realizar atividades relacionadas ao processo de rescisão e atendimento aos colaboradores demissionários e demais processos de departamento pessoal.

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO**

Realizar atividades administrativas do setor, incluindo controle e relatórios gerais, bem como registros de documentos, planilhas de indicadores e controle de serviços.

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE AUXILIAR DE FARMÁCIA**

Desempenhar tarefas diversas que envolvem a dispensação/devolução/individualização de medicamento/produtos para saúde, pelo sistema de distribuição individual direta de acordo com a prescrição, folhas de salas, solicitações avulsas visando às questões técnicas, assistenciais e administrativas. Solicitar/Controlar o recebimento e armazenamento dos medicamentos/produtos para saúde solicitados ao almoxarifado.

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE AUXILIAR DE NUTRIÇÃO**

Fazer a manipulação dos alimentos, distribuição das refeições em todas as áreas, atender as solicitações bem como a reposição e recolhimento conforme cardápio e a prescrição da dieta e/ou planejamento técnico nutricional.

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (NA COZINHA)**

Realizar a higienização do seu respectivo setor, envolvendo limpezas diárias e gerais conforme orientação do gestor.

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (HIGIENIZAÇÃO)**

Realizar atividades de organização de materiais de higienização e roupas, mediante orientações da auxiliar de higienização ou roupa responsável pelos locais definidos.

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE CONTROLADOR DE ACESSO**

Controlar o acesso de pessoas na instituição a fim de promover a segurança patrimonial. Orientar todos os públicos envolvidos, mantendo a ordem e a postura no posto, considerando as normas de acesso. Estar atento a situações que possam comprometer a segurança das pessoas, bens e instituição utilizando a rede de comunicação interna.

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE ELETRICISTA**

Orientar, acompanhar, inspecionar e executar a manutenção preditiva, preventiva e corretiva (inclusive emergencial) de máquinas, equipamentos e instalações elétricas e de telefonia. Executar novas instalações de rede e equipamentos seguindo o padrão institucional. Propor melhoria contínua das instalações, sistemas e subsistemas elétricos e de telefonia. Realizar plantões nos finais de semana, com possibilidade de exercer a função fora do horário comercial, inclusive durante a madrugada.

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE FARMACÊUTICO**

Cargo técnico, especializado, caracterizado pelo acompanhamento da dispensação e registro de méd/mat, verificação das autorizações de materiais de alto custo, negociação

com equipe médica quanto ao uso nacional de méd/mat e gestão de pessoas.

#### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE FONOAUDIÓLOGO HOSPITALAR**

Realização de terapia e avaliação indireta e direta de deglutição, fala, voz e linguagem em paciente adultos e pediátricos nas unidades de internação e terapia intensiva. Realização de exame objetivo de deglutição no setor de Radiologia (Videofluoroscopia da Deglutição).

#### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE PEDREIRO**

Executar trabalho em alvenaria, concreto e outros materiais, guiando-se por desenhos, esquemas e especificações, utilizando processos e instrumentos pertinentes ao ofício para construir, reformar ou reparar prédios e obras similares. Recebe orientações do coordenador e do profissional de projetos, acompanhando as ordens de serviço e o cronograma de execução das obras.

#### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO**

Auxiliar na execução de atividades relacionadas ao serviço de medicina e segurança do trabalho, proporcionado a preservação da saúde e valorização do trabalhador.

#### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE TÉCNICO DE NUTRIÇÃO**

Responsável pelo acompanhamento de rotinas de nutrição, desde a preparação até a distribuição aos pacientes.

#### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO**

Promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho avaliando riscos ambientais, promovendo campanhas e programas de prevenção de acidentes e condições inseguras.

## ANEXO II

### QUADRO DE AVALIAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

QUADRO DE AVALIAÇÃO DE TÍTULOS				
Item	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Tempo Máximo	Valor Unitário	Valor Máximo
a)	Experiência profissional comprovada na área de atuação na qual o candidato se inscreveu.	60 meses	1,0	60
b)	Experiência profissional comprovada na área de atuação em que o candidato se inscreveu no âmbito da saúde e/ou hospitalar.	70 meses	2,0	140
				200 pontos
Item	ENTREVISTA	Valor Unitário		Valor Máximo
c)	Avaliação da entrevista: desempenho comportamental, postura, comunicação, estabilidade profissional.	100		100
				100 pontos
TOTAL				300 pontos